

Die FreiRaum-Beratung richtet sich ganz auf die lösungsorientierte Team- & Führungskräfteentwicklung.

Eigens hierfür wurde die KEV-Methodik entwickelt.

Es handelt sich um eine systematische Methode der Team- & Führungskräfteentwicklung, in der neue Erfahrungen kognitiv erschlossen, emotional gekoppelt und in konkret lösungsorientiertem Verhalten eingeübt werden. KEV steht für Kognition, Emotion und Verhalten.

Schwerpunkte der FreiRaum-Beratung sind die Weiterbildung und das Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften innerhalb von und vor anstehenden Veränderungsprozessen im Unternehmen. Eine besondere Zielgruppe sind Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte.

Die Wertschöpfung im Unternehmen kann nur funktionsgerecht, prozess- und ergebnisorientiert gestaltet werden, wenn die Mitarbeiter:

- ✓ qualifiziert,
- ✓ motiviert,
- ✓ zufrieden und
- ✓ gesund sind.

Es gilt nicht nur Krankenstände zu reduzieren, sondern darüber hinaus das gesunde Leistungspotential der Mitarbeiter und letztendlich des gesamten Unternehmens selbst zu erhöhen und auszuschöpfen.

fundiert. leistungsstark. menschlich.

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Seminare.

Coachings.

Diagnostik.

Wachstum als Grundprinzip.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

"Immer häufiger sind Hoffnungslosigkeit und Resignation die Themen des Alltages. Anstatt wegzuschauen stellt sich die FreiRaum-Beratung den weitverbreiteten Ängsten in den unterschiedlichsten Unternehmen. Potentiale gibt es immer und überall. Wachstum ist unser Grundprinzip."



Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166

E-Mail: info@freiraum-beratung.de
www.freiraum-beratung.de



Seminare

Verständnis & Handlungsfähigkeit

Die KEV-Seminare beinhalten aktuelle Themen, die für Unternehmen und deren Führungskräfte und Mitarbeiter wichtig sind, auch unter den sich verändernden Bedingungen stetig in ihren Werten wachsen zu können.

Die erlebnisorientierten KEV-Seminare sind so gestaltet, dass die neuen Lernerfahrungen kognitiv erschlossen, emotional gekoppelt und in konkret lösungsorientiertem Verhalten eingeübt werden.

Die Themen unserer Inhouseseminare sind:

Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte

- Visions- & Leitbildentwicklung
- Psychologische Grundkompetenzen

Arbeit und Gesundheit

- Stress- & BurnOut-Prophylaxe
- Persönliches Gesundheitsmanagement

Gesundes Führen

- Professionelles Führungsverhalten
- Das Machtseminar
- Personelles Konfliktmanagement

Management

- Funktionelles Projektmanagement
- Strategisches Veränderungsmanagement
- Healthy Outplacement
- Wachstumsorientiertes Beschwerdemanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Ansätze, Methoden und Instrumente des BGM
- gesundheits- & unternehmenspolitische Strategien

Coaching

Sensibilisierung & Reflexion

Anders als bei den klassischen, auf Defizite orientierten Strategien fokussiert sich das psychologische KEV-Coaching auf die vorhandenen Ressourcen der Führungskräfte und Mitarbeiter.

Das KEV-Coaching zielt nicht primär auf die Vermittlung von Wissen, sondern in einem erlebniszentrierten Prozess auf die Verbesserung der Selbstwahrnehmung, der Selbstreflexion und der Sensibilisierung für bestimmte Themen der psychologischen, emotionalen und sozialen Gesundheit.

Ganz egal ob ein Unternehmen auf ein Best- oder Worst-Case-Szenario in seiner Entwicklung zusteuert, es gehört eine fundierte Team- & Führungskräfteentwicklung in die routinierten Strukturen der alltäglichen Praxis. In beiden Situationen müssen die Mitarbeiter und vor allem die Führungskräfte in der Lage sein, mit den jeweiligen Anforderungen professionell umgehen zu können.



Diagnostik

Bedarfs- & Lösungsorientierung

Die Diagnostik der FreiRaum-Beratung stellt sicher, dass die Maßnahmen der Team- & Führungskräfteentwicklung, aber auch die Wahl der notwendigen Akteure im Unternehmen konkret bedarfs- und lösungsorientiert ausgewählt werden.

Die Leistungen der FreiRaum-Beratung umfassen:

Projektmanagement*

- Ziel- & Potenzialanalyse
- Prozessanalyse
- Ergebnisanalyse / Evaluation

Mitarbeiter und Führungskräfte

- Potenzialanalyse & Leistungstests
- Profilerstellung
- Systemische Kultur-, Rollen- und Führungsanalyse

Organisation

- Systemische Organisationsdiagnostik
- Begehungen
- Arbeitsplatzanalysen



* mittels valider quantitativer und qualitativer Analyseverfahren

Effizienz

Vorteile:

- ✓ Sicherung der Qualität im Unternehmen
- ✓ Steigerung des KnowHow im Unternehmen
- ✓ Senkung der Fehlzeiten und Fluktuationen
- ✓ Einsparung direkter und indirekter Fehl- und Folgekosten durch Managementfehler
- ✓ Steigerung der Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber und Anbieter am Markt

Effektivität

Vorteile:

- ✓ Steigerung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter
- ✓ Steigerung des Potentials für Innovation und Wachstum
- ✓ Schaffung der notwendigen Transparenz für Entscheidungsprozesse
- ✓ Senkung der Fehlzeiten und Fluktuationen
- ✓ Imagesteigerung des Unternehmens

Qualität

Vorteile:

- ✓ Schaffung der notwendigen Transparenz für die Steuerung von Managementprozessen
- ✓ Analyse der konkreten Belastungs- und Ressourcenmuster
- ✓ Einsparung direkter und indirekter Fehl- und Folgekosten
- ✓ Lern of Best Practice