

FREIRAUM-BERATUNG

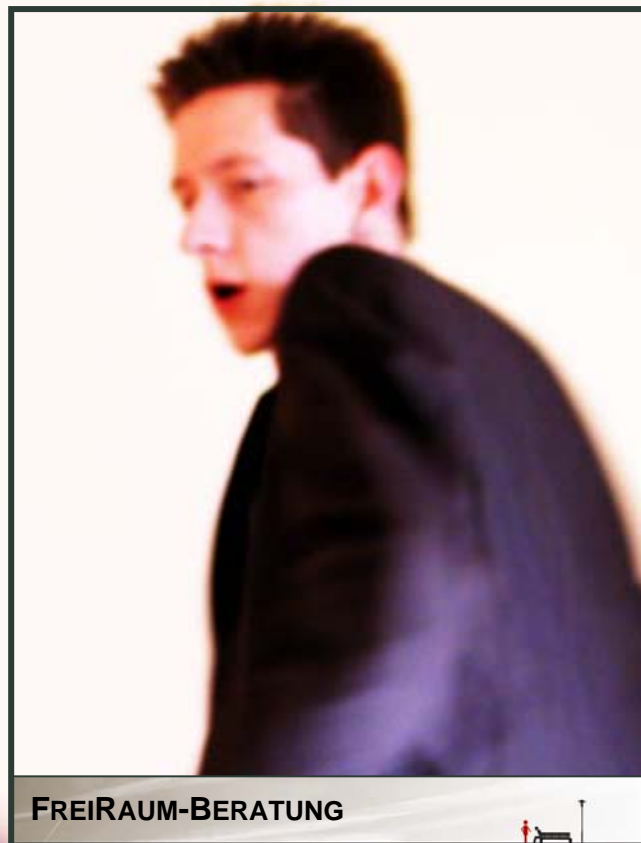
Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Healthy Outplacement.

angstfrei.

Wachstum als Grundprinzip.

**angstfrei
Entscheidungen
treffen.**



FREIRAUM-BERATUNG



„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt.“

Healthy Outplacement.

angstfrei.

Das erlebniszentrierte KEV-Seminar „Healthy Outplacement“ verfolgt drei Ziele.

Erstens werden die Strategien, Methoden und Instrumente erfolgreicher Mitarbeiter-, Problem- und Entlassungsgespräche vermittelt.

Zweitens dient das Seminar zur Reflexion der eigenen Kompetenzen in belastenden Situationen.

Drittens werden im Seminar die neuen Wissens-, Strategie- und Handlungskompetenzen in konkreten Problemstellungen der beruflichen Praxis eingeübt und reflektiert.

Ziel ist es, die Führungskraft zu befähigen, den Trennungsprozess so zu gestalten, dass er auf allen Ebenen so belastungsfrei wie möglich umgesetzt werden kann.

Die Seminare und Workshops der FreiRaum-Beratung sind lernende Einheiten. Ihre Inhalte und die jeweiligen Fragestellungen werden an den Kunden unternehmensspezifisch angepasst.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer bietet es sich an, konkrete Themen aus der täglichen Praxis anzuführen und konkret zu bearbeiten.

Durch unsere erlebniszentrierten Methoden können die Teilnehmer die neuen Erfahrungen direkt in erfolgreichen Verhaltensweisen einüben.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräfteentwicklung mit System.

Wachstum als Grundprinzip.

Die Welt wandelt sich und in den letzten Jahren wurden Führungskräfte und ihre Mitarbeiter vor eine Fülle neuer Herausforderungen gestellt. Eine mit Abstand der schwierigsten Herausforderungen für Führungskräfte ist es, anstehende Entlassungen und schwierige Mitarbeitergespräche mit dem notwendigen Feingefühl durchzuführen.

Im Gegensatz zum geläufigen Alltagsverständnis „kurz und bündig“ sollten Trennungsprojekte mit der höchsten Professionalität, Reflexion und Sensibilität durchgeführt und als wohl geplanter und konsequent gesteuerter Managementprozess organisiert werden.

Trennungsprojekte wirken in ihrer Komplexität auf den verschiedensten Ebenen und müssen somit im Vorfeld auf gesicherte fachliche wie auch emo-psycho-soziale Kompetenzen gebaut werden.

Unprofessionelle Trennungsprojekte sind meistens nur mit einem sehr kurzfristigen Blick geplant und vernachlässigen häufig z. B. die Belastungen für die Führungskraft, die schlechte Signalwirkung für die verbleibenden Mitarbeiter, die weit reichenden Konsequenzen in der Außendarstellung oder den Entlassenden als Imagemultiplikator. All diese selbst erzeugten Problemstellungen verursachen einen enormen Abfall der Leistungsbereitschaft und -fähigkeit im Unternehmen.

Der Aufbau des Seminars folgt der bewährten KEV-Methodik.

Am Anfang werden die Seminarinhalte kognitiv vermittelt und anschließend in erlebniszentrierter Weise emotional gekoppelt und in konkreten Verhaltensweisen umgesetzt und eingeübt. Ziel ist es, die Führungskraft zu befähigen, den Trennungsprozess so zu gestalten, dass er auf allen Ebenen so belastungsfrei wie möglich umgesetzt werden kann.

Die Inhalte des Seminars sind:

- Die notwendigen emo-psycho-sozialen Kompetenzen,
- Die emo-psycho-sozialen Anforderungen und Belastungen,
- Die bewährten Methoden und Instrumente der Mitarbeiterführung und Trennungsprozesse,
- Problemlösetechniken und Kommunikationsstrategien im Notfall.

Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern
- Gruppenarbeit

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne das komplette Curriculum bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

30 : 70
Prozent Theorie Prozent Praxis

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de