

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Führungskommunikation. Ohne Grundlagen geht gar nichts.

Der 3-Tageworkshop

Wachstum als Grundprinzip.



**Kommunikation
die
richtige
Entscheidung
treffen.**



FREIRAUM-BERATUNG



Nur wer frühzeitig das Ziel kennt, kann Umwege vermeiden.

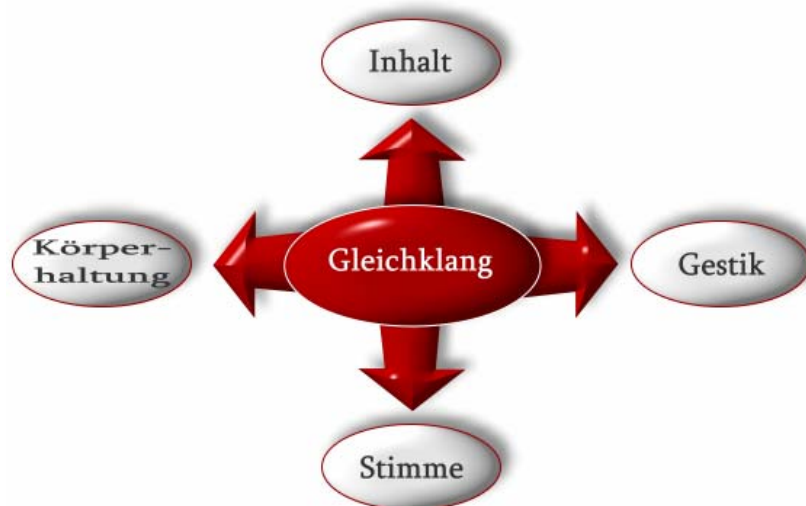
Z

Wachstum als Grundprinzip.

fundiert • leistungsstark • menschlich

Im KEV-Seminar „Führungskommunikation. Ohne Grundlagen geht gar nichts.“ werden sowohl das notwendige Wissen als auch die bewährten Strategien zielgerichteten Kommunikationsverhaltens vermittelt. Ziel ist es, die Teilnehmer in die Lage zu versetzen, sowohl die Transparenz über eigene Optimierungsfelder im beruflichen Alltag zu erhöhen als auch verdeckte Ressourcen für die Gestaltung eines gesunden und leistungsfähigen Kommunikationsstils aufzudecken, zu aktivieren und zu fördern.

Das gesamte Seminar ist erlebnisorientiert gestaltet, so dass Erfahrungen direkt nachvollzogen, emotional erlebt und in neuem Verhalten eingeübt werden können.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräftekommunikation mit System

Wachstum als Grundprinzip.

Kommunikation kann sowohl der Anfang als auch das Ende eines gemeinsamen Prozesses sein.

Ungeschult, ungeübt oder aber auch nur unsensibel birgt die Kommunikation die Gefahr, auch bei den besten Absichten mittels unprofessioneller Gestaltung zum frühzeitigen Ende eines Kontaktes mit schwerwiegenden Folgen zu führen.

Die entscheidende Grundvoraussetzung, um solche unreflektierten und hochgradig riskanten Entwicklungen und Dynamiken vorzubeugen, ist eine ausgeprägte und qualitativ hochwertige Kompetenz in der Führungskommunikation.

Nach einer kurzen Einführung in die Frage, was sich hinter einer kompetenten Führungskommunikation verbirgt und wieso sie so wichtig für den eigenen und unternehmerischen Erfolg ist, werden in erlebniszentrierter Art und Weise erfolgreiche Strategien der Führungskommunikation praktisch angewendet.

1. Block – Grundlagenwissen

- Führungskommunikation: Was ist das und wieso ist sie so wichtig?
- Welcher Typ bin ich? Was sage ich ohne zu sprechen?

2. Block – Strategiekompetenz

- Die Führungskommunikation im Wechselspiel zwischen eigenen Erwartungen und betrieblichen Anforderungen.
- Bedürfnisse der Gesprächspartner erfassen.
- Vom „Gespräche halten“ zum „Gespräche führen“: Ansätze & Methoden.

3. Block – Handlungskompetenz

- Kommunikation konkret: Wie rede ich mit mir selbst und anderen?
- Zukunftsplanung: Wie kann ich besser werden?
- Reflexion und Feedback (Methoden).

Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- PowerPoint-Präsentation
- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne unsere Leistungen bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de