

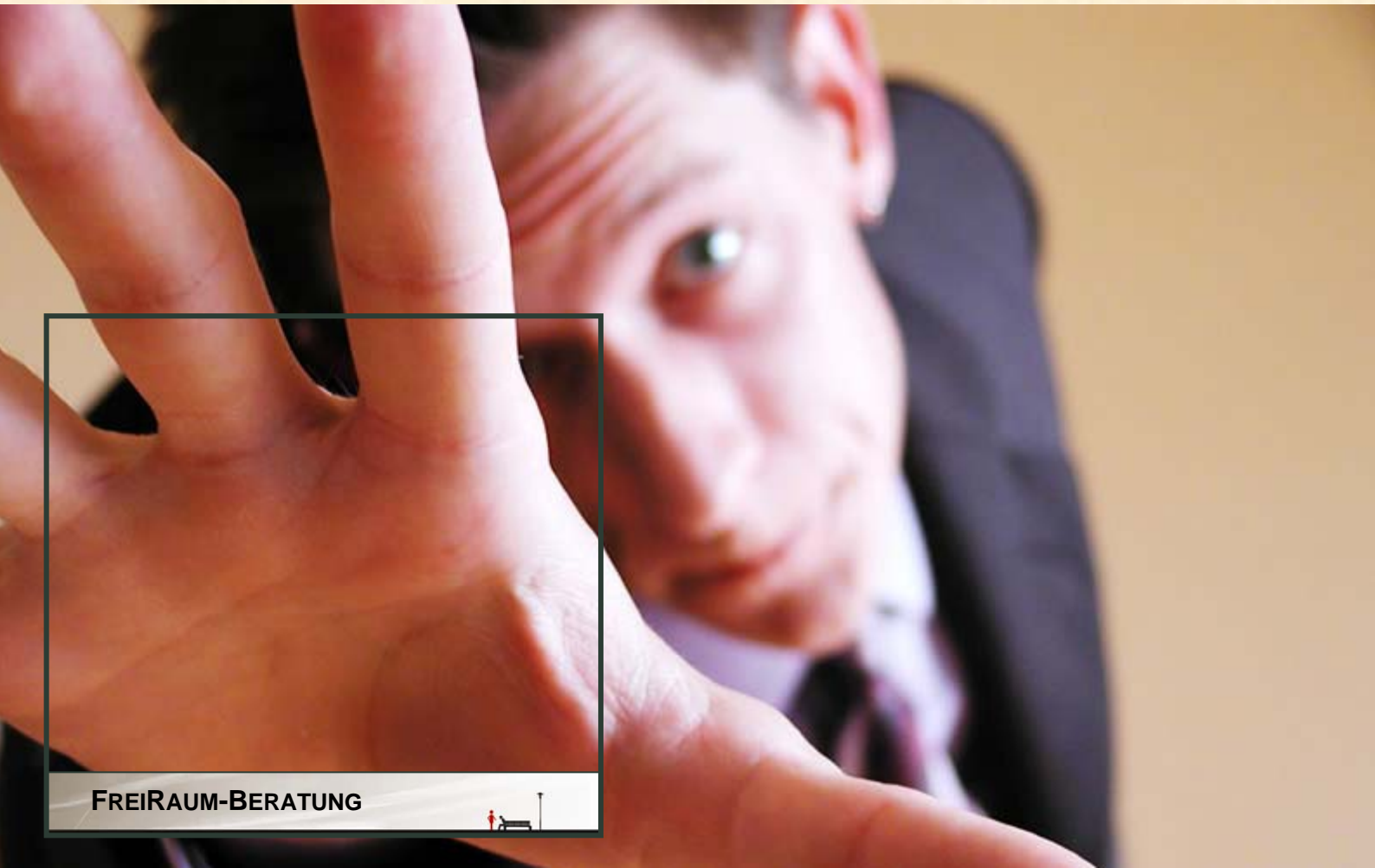
FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Selbstmanagement. Führungskraft werden.

Modul 1 der Führungskräfteentwicklung

Wachstum als Grundprinzip.



„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt.“

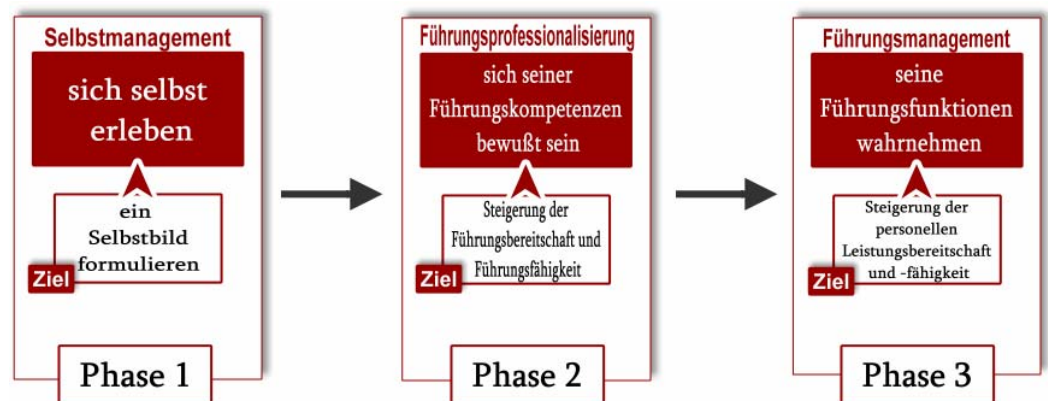
Z

Wachstum als Grundprinzip.

fundiert • leistungsstark • menschlich

Im KEV-Seminar „Selbstmanagement. Führungskraft werden.“ werden sowohl das notwendige Wissen als auch die bewährten Strategien des Selbstmanagements vermittelt. Ziel ist es, die teilnehmenden Führungskräfte in die Lage zu versetzen, sowohl die Transparenz über eigene Entscheidungsprozesse im beruflichen Alltag zu erhöhen als auch verdeckte Ressourcen für die Gestaltung eines gesunden und leistungsfähigen Führungsstils aufzudecken, zu aktivieren und zu fördern.

Das gesamte Seminar ist erlebnisorientiert gestaltet, so dass Erfahrungen direkt nachvollzogen, emotional erlebt und in neuem Verhalten eingeübt werden können.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräfteentwicklung mit System

Wachstum als Grundprinzip.

Meinungsverschiedenheiten und Unstimmigkeiten zwischen Führungskräften und Mitarbeitern sind im Arbeitsprozess von ganz normaler Natur. Sie sind die Voraussetzung für den gemeinsamen Austausch- und Wachstumsprozess im Unternehmen. Überschreiten Unstimmigkeiten jedoch ihr kreatives Potential, so sind sie hochgradige Risiken für die psychische und physische Gesundheit sowohl für jeden Einzelnen als auch für die Leistungsfähigkeit des Unternehmens.

Die entscheidende Grundvoraussetzung, um solche unreflektierten und hochgradig riskanten Entwicklungen und Dynamiken vorzubeugen, ist eine ausgeprägte und qualitativ hochwertige Führungskompetenz der Leitungsebene im Unternehmen.

Nach einer kurzen Einführung in die Frage, was sich hinter einem Selbstmanagement verbirgt und wieso es so wichtig für den eigenen und unternehmerischen Erfolg als Führungskraft ist, werden in erlebniszentrierter Art und Weise erfolgreiche Strategien des Selbstmanagements praktisch angewendet:

1. Block – Grundlagenwissen

- - Selbstmanagement: Was ist das und wieso ist sie so wichtig?

2. Block – Strategiekompetenz

- Die Führungskraft im Wechselspiel zwischen eigenen Erwartungen und betrieblichen Anforderungen.
- Ansätze, Methoden und Instrumente des Selbstmanagements.

3. Block – Handlungskompetenz

- Kommunikation: Wie rede ich mit mir selbst und anderen?
- Motivatoren: Erwartungen konkret.
- Reflexion und Feedback (Methoden).

Innerhalb des Seminars werden neben dem notwendigen Wissen vor allem auch die wirksamen Strategien erfolgreichen Selbstmanagements vermittelt und erprobt.

Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- PowerPoint-Präsentation
- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne unsere Leistungen bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de