

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Psychologische Kompetenzen für Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte

Wachstum als Grundprinzip.



FREIRAUM-BERATUNG

„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt.“

Z

Psychologische Grundkompetenzen für Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte

Durch das KEV-Seminar „Psychologische Kompetenzen für Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte“ sollen die Teilnehmer für das Thema der psychischen Gesundheit sensibilisiert und durch das vermittelte Wissen und die erarbeiteten Strategien befähigt werden, schon am Anfang ihrer Karriere ihre Ressourcen zu fördern und nicht über ihre Potentiale hinaus auszubrennen.

Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte sind die Zukunft eines Unternehmens und bestimmen in entscheidender Weise mit, ob sich das Unternehmen gesund oder wirtschaftlich ruinös entwickeln wird.

Die Seminare und Workshops der FreiRaum-Beratung sind lernende Einheiten. Ihre Inhalte und die jeweiligen Fragestellungen werden an den Kunden unternehmensspezifisch angepasst.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer bietet es sich an, konkrete Themen aus der täglichen Praxis anzuführen und konkret zu bearbeiten.

Durch unsere erlebniszentrierten Methoden können die Teilnehmer die neuen Erfahrungen direkt in erfolgreichen Verhaltensweisen einüben.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräfteentwicklung mit System.

Wachstum als Grundprinzip.

Aller Anfang ist schwer. Die Frage ist nur, ob die neuen Anforderungen bewältigt werden können.

Das angebotene KEV-Seminar richtet sich in konkreten Varianten an Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte.

Der Berufseinstieg oder die neuen Herausforderungen als Führungskraft konfrontieren gerade in der ersten Zeit mit völlig Neuem und Unbekanntem. Auf der einen Seite steht der eigene und häufig erwartete Ansporn, Höchstleistungen zu zeigen auf der anderen Seite die Angst gerade schon am Anfang einprägsame Fehler zu machen.

Allzu häufig geraten Einsteiger in den Teufelskreis Stress → Konflikte → Krisen → Stress und prägen schon am Anfang ihrer Karriere ihre zukünftige Leistungsfähigkeit in der betrieblichen Umgebung. Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte sind mit einer enorm großen Bandbreite von Risikofaktoren für die psychische Gesundheit konfrontiert.

Innerhalb des Seminars werden neben dem notwendigen und auf die Zielgruppe zugeschnittenen Wissen vor allem geeignete Strategien, die psychische Gesundheit präventiv schützen und stärken zu können, erarbeitet und in erlebniszentrierter Weise eingeübt.

Das Wissen als auch die Strategien sollen die Teilnehmer für das Thema psychische Gesundheit sensibilisieren und gleichwohl befähigen, nicht schon am Anfang ihrer Karriere über die Grenze gesunder Leistungsfähigkeit unreflektiert hinaus zu stürmen.

Psychologische Kompetenzen werden vor dem Hintergrund, dass 45 Prozent der Arbeitnehmer in Deutschland unter Stress am Arbeitsplatz leiden, bisweilen in vielen Gebieten der Wirtschaft und gerade in der Einarbeitung von Berufseinsteigern und Nachwuchsführungskräften sträflichst vernachlässigt.

Die Befähigung der Berufseinsteiger und Nachwuchsführungskräfte ist grundlegende Führungsaufgabe des Unternehmens.

jung • leistungsfähig • leistungsbereit

Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern
- Gruppenarbeit

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne das komplette Curriculum bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

30 : 70
Prozent Theorie Prozent Praxis

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de