

Veränderungsmanagement I

KEV-Seminar

Umwege



vermeiden.

Wachstum als Grundprinzip.

„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt.“

Z

Veränderungsmanagement

KEV-Seminar

In diesem KEV-Seminar werden Strategien, Methoden und Instrumente des Veränderungsmanagements vermittelt.

Ziel ist es, die Teilnehmer des Seminars in die Lage zu versetzen, Veränderungen so transparent, strukturiert und Ressourcen schonend wie möglich umzusetzen.

In erlebniszentrierter Art & Weise erfahren die Teilnehmer, welche Konsequenzen Veränderungsprozesse nach sich ziehen können.

Die Seminare und Workshops der FreiRaum-Beratung sind lernende Einheiten. Ihre Inhalte und die jeweiligen Fragestellungen werden an den Kunden unternehmensspezifisch angepasst.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer bietet es sich an, konkrete Themen aus der täglichen Praxis anzuführen und konkret zu bearbeiten.

Durch unsere erlebniszentrierten Methoden können die Teilnehmer die neuen Erfahrungen direkt in erfolgreichen Verhaltensweisen einüben.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräfteentwicklung mit System

Wachstum als Grundprinzip.

Veränderungen im Leben können sich langsam in ihrer Entwicklung abzeichnen, unverhofft und unvorbereitet eintreffen oder aber auch nach den eigenen Wünschen gestaltet werden.

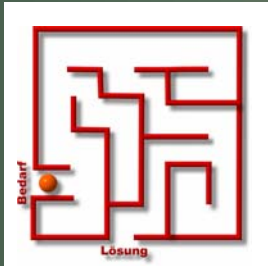
Zur erfolgreichen Umsetzung bedarf es eines planvollen und strukturierten Vorgehens, um aus Wünschen Realität werden zu lassen.

Innerhalb des KEV-Seminars werden exemplarische, aus den Erfahrungen der Kursteilnehmer resultierende Veränderungsvorhaben schrittweise nachvollziehbar, einübend und vor allem emotional gekoppelt in einem Planspiel (mindestens 3x2 Tagesblöcke) durchgeführt. Das Planspiel ist eine erlebniszentrierte Methode der Organisationsentwicklung.

Erfolgreiche Veränderungsprojekte schaffen es, dass die inneren Einstellungen, die geweckten Gefühle, die Kompetenzen und die Strapazen mit dem Projekt als sinnhaft, verstehbar, handhabbar und emotional befriedigend erlebt werden.

Innerhalb des KEV-Seminars bzw. des Planspieles werden alle Veränderungsstrategien nachvollziehbar und emotional erschlossen. Alle neuen Erfahrungen werden direkt in den realen Spielbezügen eingeübt und in ihrer Wirkung reflektiert.

Kompetenzen im Veränderungsmanagement sind Grundlagen guter Führungsqualitäten.



Umwege vermeiden.

Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern
- Gruppenarbeit

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne das komplette Curriculum bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

30 : 70
Prozent Theorie Prozent Praxis

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de