

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Motivations- und Visionsentwicklung

Den Funken zünden lernen.

Nur wer zu laufen beginnt,
kann schneller werden.



Wachstum als Grundprinzip.

„Wenn wir zu handeln aufhören, kommt, was wir befürchten, bestimmt.“

Z

Motivations- und Visionsentwicklung

Den Funken zünden lernen.

In diesem KEV-Seminar werden drei Ziele verfolgt.

Es wird erstens das notwendige Wissen über Visionsentwicklung vermittelt, es werden zweitens erfolgreiche Strategien erarbeitet und letztendlich in erlebniszentrierter Weise eingeübt. Das Seminar dient dazu, die eigene Kraft aufzuladen.

In entspannter Atmosphäre können Visionen entwickelt und durch Methoden der systemischen Team- & Führungskräfteentwicklung konkretisiert werden. Das Seminar beinhaltet Entspannungsübungen, sportliche Aktivitäten sowie alltagstaugliche Methoden zur persönlichen Motivationssteigerung.

Die Seminare und Workshops der FreiRaum-Beratung sind lernende Einheiten. Ihre Inhalte und die jeweiligen Fragestellungen werden an den Kunden unternehmensspezifisch angepasst.

Für einen nachhaltigen Praxistransfer bietet es sich an, konkrete Themen aus der täglichen Praxis anzuführen und konkret zu bearbeiten.

Durch unsere erlebniszentrierten Methoden können die Teilnehmer die neuen Erfahrungen direkt in erfolgreichen Verhaltensweisen einüben.



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.



Führungskräfteentwicklung mit System

Wachstum als Grundprinzip.

Am Anfang aller Handlungs- und Veränderungsprozesse steht die Motivation.

Veränderungsprozesse sollten jedoch geplant und gesteuert werden. Hierzu ist es notwendig, die zu Grunde liegenden Gefühle wie Angst oder Hoffnung wahrzunehmen und aufzugreifen.

Diffuse Motivatoren sind für einen Veränderungsprozess unbestimmbare Risikofaktoren.

Erfolgreiche Veränderungen starten mit der Aufdeckung latenter Gefühle und kanalisieren diese in gemeinsamen Visionen. Visionsentwicklung ist ein strukturierter Managementprozess. Zur erfolgreichen Umsetzung bedarf es eines planvollen und strukturierten Vorgehens, um aus Wünschen Realität werden zu lassen.

Innerhalb des KEV-Seminars wird den Wünschen, Motivationen und Visionen der Kursteilnehmer nachgegangen.

Neben der Vermittlung des notwendigen Wissens über die Visionsentwicklung werden in erlebniszentrierter Weise erfolgreiche Strategien erarbeitet und nachhaltig in der Kursgruppe eingeübt.

Visionen speisen ihre Kraft aus den Gefühlen.

Das gesamte KEV-Seminar wird durch Entspannungsübungen, sportliche Aktivitäten und alltagstaugliche Methoden der persönlichen Motivationssteigerung ergänzt. Bei Mehrtagesseminaren können Personal Trainer bei Bedarf das Seminar in den Pausen- und Freizeiten unterstützen.

Motivation und Visionsentwicklung ist Führungsaufgabe.



Die Methoden des erlebniszentrierten Seminars ermöglichen den Teilnehmern, die neuen Erfahrungen nicht nur oberflächlich aufzunehmen, sondern emotional zu erfahren und in konkreten Verhaltensweisen einzuüben.

1. Block und 2. Block

- freier Vortrag
- Dialog zwischen Referent und Teilnehmern
- Gruppenarbeit

3. Block

- Gruppenarbeit mit FlipChart
- Organisationsaufstellungen
- begleitete Rollen- und Planspiele
- Interaktionsspiele

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne das komplette Curriculum bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FREIRAUM-BERATUNG

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30-250 10 166 Email: info@freiraum-beratung.de

fundiert. leistungsstark. menschlich.

30 : 70
Prozent Theorie Prozent Praxis

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG



FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166
Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de